Acción Integral contra Minas como condición que habilita el desarrollo comunitario y la equidad.

Estudio de caso: Acciones de género en la comunidad Siona – Resguardos Buenavista y Santa Cruz Piñuña Blanco

La Campaña Colombiana contra Minas (en adelante CCCM) a través del Ministerio de Asuntos Exteriores de Noruega finalizó la Fase IV de Actividades de Desminado Humanitario en Putumayo; que incluyó dentro de sus resultados aumentar la conciencia sobre la violencia basada en género (VBG) y mejorar el acceso a la igualdad de oportunidades para el desarrollo socioeconómico de la comunidad Siona; ubicada en los resguardos Buenavista y Piñuña Blanco.

Teniendo en cuenta que la CCCM ha venido trabajando y promoviendo la transversalización del enfoque de género en la Acción Integral contra Minas (AICMA) se identificó la necesidad de realizar la evaluación de resultados iniciales con el objetivo de documentar las lecciones aprendidas y aportar buenas prácticas al sector sobre las formas de apropiar el enfoque de género, no solo a nivel organizacional sino en las comunidades.

En este sentido, se constatan los cambios producidos por el proyecto a nivel interno y externo, en específico sobre la población participante del Resguardo indígena Siona Santa Cruz de Piñuña Blanco y Resguardo indígena Siona de Buenavista; en Puerto Asís – Putumayo. Esto, está orientado a hacer un seguimiento de los resultados a corto y mediano plazo, promoviendo los aprendizajes colectivos y diferenciales que, a su vez, permitan a los donantes y otros aliados estratégicos apoyar la réplica de estas iniciativas de fortalecimiento comunitario.

Generalidades sobre el proyecto

Como parte de la estrategia de enlace comunitario, la CCCM promueve y prioriza la vinculación de personas del territorio a los equipos. Esta práctica ha permitido consolidar relaciones de confianza y respeto entre las comunidades y la organización; en el entendido que, como organización humanitaria, se promueve el desarrollo local y la reconstrucción del tejido social, a través de la liberación de tierras, promoción del desarme y comportamiento seguros.

Adicionalmente, la organización adoptó la metodología de Puntos Focales para sensibilizar y promover la equidad de género en los equipos regionales y los municipios donde se tiene presencia. Como estrategia ha permitido que sean los mismos integrantes de equipos quienes repliquen los aprendizajes y puedan contextualizarlos a la vida cotidiana. Precisamente, la iniciativa de realizar acciones enfocadas a la sensibilización y prevención de violencia basada en género en la comunidad nace de 3 Puntos Focales de Género (PFG), quienes pertenecen al pueblo Siona y se desarrolló a partir de dos componentes:

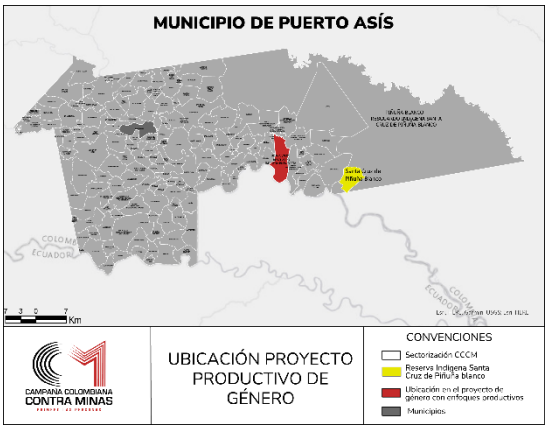
1. Sensibilización – Resguardo Santa Cruz de Piñuña Blanco – Siona
2. Sororidad e independencia económica – Buenavista – Siona

Para el desarrollo de estos, se contó con una fase preliminar en el Resguardo Buenavista, en 2022, donde se realizaron acciones de sensibilización y transformación de normas sociales de género; y se fortaleció con acciones de sostenibilidad enfocadas a la independencia económica, en esta nueva fase.

Para Santa Cruz de Piñuña Blanco se replicaron las acciones de selección de 2 PFG comunitarios y sensibilización a 2 grupos poblacionales: mujeres, hombres y NNAJ; a partir de 8 talleres.

Comunidad Siona

Los Siona son un pueblo indígena milenario ubicado entre las riberas del río Putumayo y sus afluentes, en la región amazónica de Colombia y Ecuador.



"La Corte Constitucional del Estado colombiano, mediante el auto 004 del 2009, ratifica que somos un pueblo en riesgo de exterminio físico y cultural. A pesar de que hoy tenemos dos medidas cautelares, una a nivel nacional con el circuito primero de restitución de tierras del 2018; y otra internacional con la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH)"[1]

A partir de la medida cautelar 395-18, el Estado Colombiano solicitó el desminado humanitario a la organización civil, dado que la comunidad no permitió que lo realizará la brigada de desminado humanitario del ejército, por la estigmatización que puede presentarse, además de las posibles represalias que puedan tener los grupos armado no estatales (GANE).

Ahora bien, en el marco de las acciones de desminado humanitario en cinco municipios del departamento de Putumayo, incluidos Puerto Asís, la CCCM identificó en los dos resguardos: Buenavista y Santa Cruz de Piñuña Blanco una oportunidad para:

- Aumentar la conciencia sobre la Violencia Basada en Género (VBG).
- Mejorar el acceso a la igualdad de oportunidades para el desarrollo socioeconómico de las mujeres Siona.

Así pues, la presente evaluación de resultados iniciales aporta con la línea base de ambos resguardos vinculados a las actividades, que inició en 2022; y finalizó en marzo del 2024; bajo las siguientes preguntas:

¿En qué medida la Acción Integral contra Minas promueve un escenario humanitario de transformación social en relación con el género?

[1] EL ESPECTADOR. (2023). La historia del pueblo Siona, una comunidad que aún lucha contra su extinción. https://www.elespectador.com/colombia-20/conflicto/historia-y-afectaciones-al-resguardo-indigena-siona-de-buenavista-en-putumayo-por-el-conflicto-armado/

¿De qué forma la prevención de la Violencia Basada en Género contribuye al desarrollo de las comunidades y la construcción de paz?

¿De qué manera la CCCM puede consolidar una metodología que garantice el enfoque transformativo en relación con el género en sus actividades y proyectos?

A continuación, se formulan las relaciones de causalidad a probar con la implementación de actividades con ambos resguardos:

Resguardo Santa Cruz Piñuña Blanco

Relación de causalidad		Hipótesis	
La comunidad Siona aumenta su consciencia frente al género y los derechos de hombres y mujeres.	La prevención de la Violencia Basada en Género constribuye al desarrollo de las comunidades y la construcción de paz.	La información y sensibización de los grupos poblacionales seleccionados logran disminuir los escenarios VBG y promueven el autocuidado y cuidado colectivo.	Las comunidades con PFG perciben beneficios y posibilitan escenarios de diálogo, equidad comunitaria y disminuación de la VBG

Resguardo Buenavista

Relación de causalidad		Hipótesis
La comunidad Siona mejora el acceso a la igualdad de oportunidades para el desarrollo socioeconómico de las mujeres.	La inclusión socioeconómica de las mujeres Siona a traves del proyecto productivo fortalece a las prácticas de cuidado en respuesta ala VBG	Las mujeres indígenas que participan en procesos de inclusión socioeconómica relacionados, con el AICMA, logran la independencia económica.

Análisis de resultados

Sensibilización Resguardo Santa Cruz Piñuña Blanco

El componente de sensibilización se desarrolló a partir de la formación de 2 PFG, elegidos por la comunidad y 8 talleres de género a 2 grupos poblacionales, a partir de las necesidades del resguardo.



Los 8 talleres abordaron temáticas como la sororidad, nuevas masculinidades, derechos de los niños y niñas, sexualidad y jóvenes, autocuidado, familia y espiritualidad en relación con el género.

Lo anterior, permitió no solo introducir elementos como la diversidad, sexualidad y relaciones sanas; sino un ejercicio de reconocimiento al trabajo individual y colectivo.

Como metodología, las comunidades valoraron positivamente el uso de cine foros, partidos de futbol, lecturas y didácticas para ejemplificar los saberes.

A partir de la formación permanente y el acompañamiento en la dimensión personal, las personas que participaron concluyeron que el cuidado, individual y colectivo, es un ejercicio consciente, que aborda lo emocional, lo físico, psicológico y espiritual; y que se fortalece cuando hay un reconocimiento personal y del otro como sujetos de derechos, de aceptación; en esencia y ser.

Con base en lo anterior, se construyeron las siguientes percepciones de cuidado:

Cuidado en la mujer

La capacidad que tiene para decidir sobre su propio cuerpo y entorno social a partir de su propio crecimiento personal y necesidades.

Aceptar sus vidas, las invita a realizar actividades que motiven su salud mental y física; en comprensión de que el proceso de cuidado también radica en aprender a poner límites y condiciones ante cosas que no agradan y que pueden afectar. Haciendo énfasis en que el decir no está asociado a un delito o insulto a otras personas, porque debe primar la seguridad y confianza.

Cuidado en el hombre

Para la población masculina el cuidado hace referencia al tiempo y atención que se dedica en todos los aspectos: físicos, mentales y sociales consigo mismos.

Como ejemplo, manifestaron que realizar visitas y consultas médicas de forma regular, era una forma de cuidado, ya que se controlaba el estrés, se come y descansa bien. Además, identificaron en los espacios deportivos y dinámicos, nuevas formas de relacionarse y convivir con las mujeres de su comunidad.

Cuidado en niños y niñas

La importancia del autocuidado para niños y niñas de la comunidad radica en que sean personas independientes, que puedan desarrollar su capacidad psicomotriz y tener habilidades básicas que son necesarias para su vida.

Hay una especial atención en el autocuidado del cuerpo para la prevención del abuso sexual en menores de edad; por lo que la pedagogía en torno a tomar decisiones sobre su cuerpo ha sido acogida.



A partir de las construcciones anteriores, y en comprensión de la cosmovisión de la comunidad Siona se abordó el cuidado colectivo con el territorio desde las prácticas identitarias:

Una cosa importante a resaltar es que los Siona son gente de chagra y yagé, su esencia de vida se refleja en el cuidado al territorio y los espacios medicinales con la toma del sagrado remedio del yagé. En estos espacios de sanación es donde se comparte más la palabra y los abuelos protegen a la comunidad.

Para los Siona el ciclo de talleres no solo es un aporte al reconocimiento de las relaciones de género y la equidad, sino que es un aporte al proceso de unidad y hermandan que han tejido desde su cultura. Es por esto, que la conclusión y definiciones que apoyan una de las hipótesis del componente es el autocuidado y cuidado entre y por la comunidad, teniendo una alta relevancia la guardia indígena como cuidadores del territorio desde el mundo espiritual.

En el maro de resultados se entregó dotación por grupo población. A las 18 mujeres participantes se les dotó con bolsos y un pendón con referencia al género; a los 19 hombres se les dotó con

bolsos, un balón y mallas para la cancha, en comprensión de que el deporte fue una forma de pedagogía que permitió abordar los componentes de familia, diversidad y género.

Finalmente, con los niños, niñas y jóvenes del resguardo se realizó un mural y se les dio un pendón para Cuiracuas.



Como parte de los primeros resultados la comunidad del resguardo los categorizó de la siguiente forma:

Categorías	Aprendizajes
Autocuidado mujer	La importancia de la mujer.
	Sororidad apoyo entre mujeres.
	Autocuidado de la mujer en temas psicológicos.
Autocuidado hombre	Cuidado de mujeres valorándonos.
	Mejoró el machismo porque estuvieron en el mismo taller.
	Apoyar la familia en actividades del hogar.
Autocuidado Colectivo	Nuevos conocimientos sobre el respeto a los demás.
	Diálogo en el hogar más comprensión.
	Sensibilizar a la comunidad.
	Conocimientos nuevos.
	Fortalecimiento en autocuidado personal y colectivo.
	Integración de amigos y familiares.
	Conocimiento personal.
	Apoyo entre amigos.

Sororidad e independencia económica – Resguardo Buenavista

Este componente, como ya se mencionó buscó mejorar el acceso a igualdad de oportunidades de desarrollo económico de 20 mujeres de la comunidad Siona, incrementando la construcción de sororidad.



Para abordar esta iniciativa se proyectaron 4 círculos de mujeres para 20 mujeres y entrega de 40 marranos. Sin embargo, y bajo el principio de realidad, y las dinámicas propias del conflicto armado en el territorio, que limita los desplazamientos de las comunidades y evidencia confinamiento; se lograron realizar 3 círculos y se cambió la entrega de marranos por gallinas ponedoras, 45 por cada punto donde viven las mujeres: Puerto Silencio, Los Camios, Centro Buenavista y Bajo Buenavista.

Para valorar los primeros resultados de este componente se crearon las siguientes categorías:

- Inclusión: (Reconocimiento y diversidad).
- Concertación: (Herramientas para la transformación de conflictos y sororidad).
- Incidencia: (Empoderamiento y agencia para la transformación).

De las 20 mujeres, participaron 16 en la valoración de la iniciativa productiva, y 15 se auto reconocieron como indígenas. El 56% está entre un rango de edad de 30 a 59 años; el 31%, entre los 18 y 29 años; y finalmente, el 13% es mayor de 60 años. Ninguna manifestó tener discapacidad.

Respecto a los canales de comunicación disponibles las mujeres comentaron que los tres principales son: grupo de WhatsApp, llamadas telefónicas y reuniones presenciales; y el 80% hace uso del internet más de una vez a la semana.

Esta información es fundamental porque nos permite identificar la relación que tienen las mujeres con los medios de comunicación y los canales que usan para organizarse.

Frente a lo económico, el 93% de las mujeres expresó que sus ingresos para el último mes oscilaron entre los $220.000 y $500.000 pesos; los cuales le permiten cubrir al 70% necesidades básicas de alimentación, seguidas de necesidades básicas de salud.

En cuanto a la fuente de los ingresos, el 40% no tener fuente de ingresos; el 27% respondió que provienes del jornal y un 20% prefirió no decir.

Con relación a las oportunidades de desarrollo socioeconómico, el 58% de las mujeres manifestó que desconoce cuáles son las fuentes de financiación para proyectos y, por consiguiente, el proceso para aplicar. Mientras que el 42% expresó que conoce algunas fuentes de financiación, pero no sabe cómo aplicar a ellas.

Las mujeres expresan que en la mayoría de las ocasiones estos trámites y acciones para vincularse a proyectos productivos o de otra índole está a cargo del gobernador y directivas del cabildo; y que se toman decisiones en comunidad; de allí que no todas conozcan los procedimientos ni las fuentes de financiación.

Por último, se les consultó sobre la decisión al usar el ingreso económico personal; a lo que el 80% respondió que decide cómo administrarlo con su pareja, mientras que el 20% lo decide sola.

Esta caracterización anterior, corresponde a la línea base del grupo de mujeres, que será el grupo de control para la evaluación de impacto social.

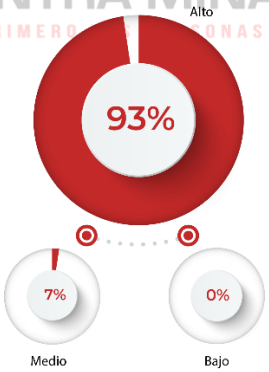
Iniciativa de desarrollo económico

Como se mencionó anteriormente, se concertó inicialmente la entrega de marranos a las 20 mujeres; sin embargo, en el desarrollo de las acciones de fortalecimiento económico se decidió por gallinas ponedoras. Adicionalmente, las mujeres solicitaron apoyo para construir los galpones; entregando una malla.

Inclusión

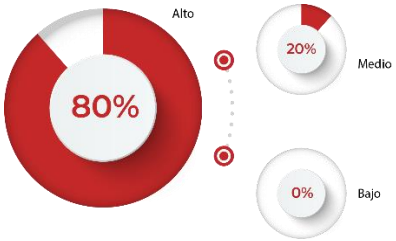
Esta categoría indagó, no solo por el proyecto productivo sino por la apropiación de conocimientos adquiridos en los círculos de mujeres. A continuación, se presentan los resultados producto de la calificación de las mujeres en escala de alto, medio y bajo.

¿CÓMO VALORA EL QUE LA CCCM HAYA VINCULADO EL PROYECTO DE MUJERES?



La oportunidad de vincularse a un proyecto productivo que busca la independencia económica ha sido valorada positivamente por las mujeres. Como muchas refieren, es la primera vez que son incluidas en este tipo de iniciativas y esperan cualificarse cada día más para acceder a beneficios que les permitan crecer personalmente; y darle mejores condiciones a su familia.

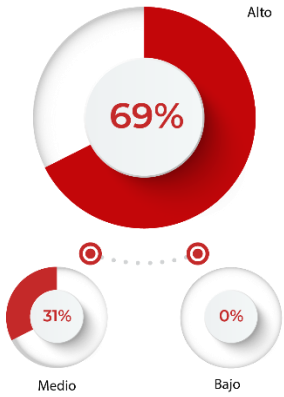
¿CÓMO VALORA CONOCIMIENTO EN ESTRATEGIAS PARA PREVENIR LAS VBG?



De acuerdo con las repuestas, las mujeres valoran su conocimiento en estrategias para prevenir la VBG en alto; al igual que su capacidad para replicar comportamientos. Sin embargo, hay una diferencia entre los niveles.

El porcentaje de reconocimiento de estrategias adquiridas a través del aprendizaje es más alto, que la capacidad para replicar comportamientos que ayuden a prevenir situaciones de violencia basada en género. Esto refleja que el nivel de apropiación que está teniendo el grupo para convertir su experiencia en capacidades para identificar, acompañar y prevenir; se encuentra en proceso de fortalecimiento individual.

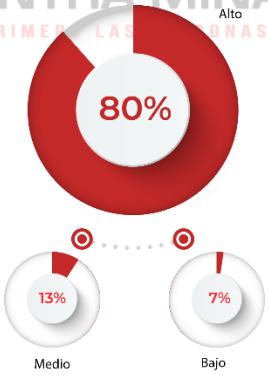
¿CÓMO VALORA SU CAPACIDAD PARA BUSCAR ALTERNATIVAS COLECTIVAS PARA SOLUCIONAR LOS PROBLEMAS QUE SE PUEDAN PRESENTAR EN DESARROLLO A FUTURO DEL PROYECTO PRODUCTIVO?



Teniendo en cuenta que, en el marco del cierre de los círculos de mujeres, se entregaron las gallinas; la valoración que recibió el proyecto fue de nivel medio (75%), seguido de un nivel alto (19%) y nivel bajo (6%). Lo anterior, debido al reto que implica el sostenimiento de las gallinas; y el tamaño de estas.

Esta percepción tiene una correlación con las relaciones que se establecen en el grupo de mujeres; y que permitió identificar impactos positivos para las metas del proyecto:

¿EN QUE NIVEL LAS RELACIONES QUE SE ESTABLECEN ENTRE EL GRUPO DE MUJERES Y LA COMUNIDAD TIENEN IMPACTOS POSITIVOS PARA LAS METAS DEL PROYECTO?



En consecuencia, la categoría de inclusión del proyecto evidencia que el reconocimiento de la diversidad y la vinculación de mujeres ha impulsado la sororidad, partiendo del hecho de que las participantes consideran que la colaboración y organización por un objetivo, en este caso, el proyecto productivo les ha traído muchos aprendizajes individuales y colectivos.

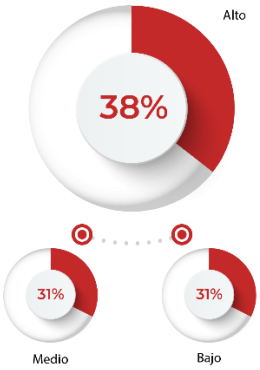
Concertación

Los círculos de mujeres y la formación en habilidades para el desarrollo e independencia económica abordaron elementos como la opinión y participación. Si bien las comunidades étnicas cuentan con mecanismos de decisión autónomos; estos no siempre incluyeron las voces de las mujeres u otros tipos poblacionales. Con el paso del tiempo y la pedagogía sobre la representación sustantiva[2]; el cambio cualitativo hacia los diferentes ámbitos donde se construyen agendas implica la inclusión de las voces y narrativas femeninas y diversas, que no solo descolonizan el discurso, sino que abordan la interseccionalidad del individuo.

En el grupo de mujeres se identifican retos en materia de visibilización y resolución de conflictos.

De acuerdo con las cinco preguntas que valoran la categoría, consideran que el diálogo con las autoridades de la comunidad y otras personas para tramitar riesgos que puedan presentarse en el proyecto productivo está en varios niveles:

¿CÓMO VALORA EL DIALOGO CON LAS AUTORIDADES DE LA COMUNIDAD Y OTRAS PERSONAS PARA TRAMITAR RIESGOS QUE PUEDA PRESENTAR EL PROYECTO PRODUCTIVO?



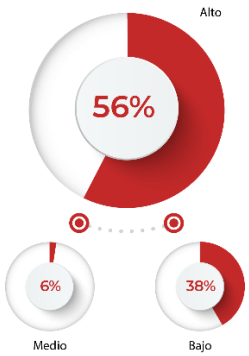
Esto se relaciona con el hecho de que las mujeres hacen parte de cuatro comunidades: Puerto Silencio, Los Camios, Centro Buenavista y Bajo Buenavista; y en el espacio se identificó que no todas cuentan con la posibilidad de dar su opinión ni tienen el mismo nivel de organización para promoción de iniciativas económicas al interior de su comunidad.

Con base a lo anterior, a las mujeres se les preguntó sobre su opinión y participación en la resolución de conflictos al interior de

[2] "Adoptar la paridad de género resulta clave para incrementar la representación descriptiva, esta medida es solo un paso (no el único) en el camino hacia la democracia paritaria y no garantiza necesariamente la representación sustantiva ni simbólica del grupo [de mujeres]" (Freidenberg, 2020)

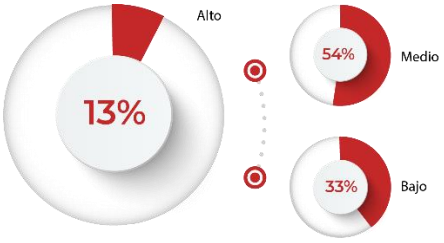
su comunidad; a lo que el 56% respondió que estaba en un nivel bajo:

¿CÓMO VALORA SU OPINIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LA RESOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS QUE HAY AL INTERIOR DE LA COMUNIDAD QUE INTEGRA?



En contraste, se obtuvo un 54% de respuestas para nivel medio cuando se les preguntó lo mismo, pero afuera de su comunidad:

¿CÓMO VALORA SU OPINIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LA RESOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS QUE HAY AFUERA DE LA COMUNIDAD QUE INTEGRA?



Esto resulta ser un hallazgo de sumo valor, porque da cuenta de las dinámicas patriarcales y sectorizadas que aún se replican en las comunidades étnicas, que influyen en la decisión de muchas mujeres de irse de los resguardos; y que en la experiencia con la comunidad Siona se identificó.

Frente al desarrollo a futuro del proyecto productivo el 69% de las mujeres, valora en un nivel alto su capacidad de buscar alternativas; lo cual se justifica en la necesidad de generar condiciones para la crianza de sus hijos y sostenibilidad del hogar.

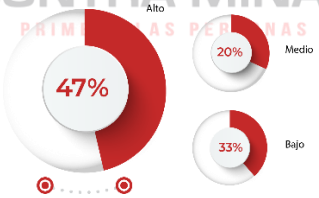
Ahora, como lo muestran los datos recogidos de las encuestas, las mujeres cuentan con herramientas de transformación de conflictos y con habilidades para buscar alternativas ante las dificultades. El 75% de ellas considera que la labor de la CCCM en el fortalecimiento de la comunidad es alto; y que así como promovió los comportamientos seguros para evitar accidentes con minas antipersonal, también se preocupó por capacitar a la comunidad en la identificación de derechos y posibilidades de la participación.

La valoración de la categoría esta un promedio del 20%, debido a las dificultades que aún presentan las mujeres para ser escuchadas. Con el proyecto se espera que la independencia económica, mejore su acceso a oportunidades; y puedan tener cambios actitudinales frente a su rol en la comunidad.

Incidencia

Para esta categoría se abordó el empoderamiento y la agencia para la transformación frente a la iniciativa productiva.

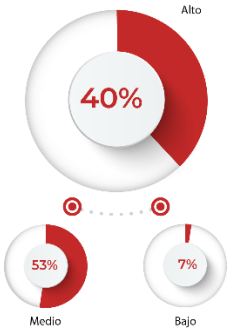
¿CÚAL ES EL NIVEL DE SATISFACCIÓN CON LAS EXPECTATIVAS QUE TENIA DEL PROYECTO?



El nivel de satisfacción con las expectativas del proyecto fue diferencial. No solo por la pertenencia a diferentes comunidades, sino por los cambios en la concertación inicial, que impidieron conseguir la calidad de gallinas que esperaban las mujeres. Además, de lo que se mencionó en materia de sostenibilidad.

De igual forma se valoraron las herramientas adquiridas para la sostenibilidad del proyecto:

VALORE LAS HERRAMIENTAS QUE AQUIRIÓ PARA QUE EL PROYECTO PRODUCTIVO SEA SOSTENIBLE



Si bien las mujeres realizaron acciones de siembra a inicios del año, consideran que la sostenibilidad de la iniciativa está sujeta a factores externos como el clima (crecida de ríos, lluvias, etc); y a la posibilidad de consolidar una cadena productiva que genere ganancias.

Conclusiones

Los resultados finales de este acompañamiento a los resguardos Siona, Buenavista y Santa Cruz Piñuña Blanco, en Puerto Asís, Putumayo deja las siguientes conclusiones:

- La dupla formación e iniciativas genera impactos positivos pero diferenciados. Los factores externos pueden afectar la cadena de cambios esperados y la capacidad organizativa del grupo influye en la sostenibilidad.
- Para la comunidad fue un reto ajustarse a los cronogramas de formación y desarrollo de actividades, sin embargo, la labor de los PFG permitió solventar en tiempo real las dificultades.
- Se valoró en gran medida, que se vincularan al proyecto mujeres que viven afuera del resguardo; y el apoyo que se obtuvo por parte del gobernador para solventar los costos de gasolina para trasladar a las mujeres que residen afuera.
- Considerando la importancia de la guardia alimentaria, se espera que las mujeres puedan replicar lo aprendido en temas de prevención de VBG; y del proyecto productivo en sus comunidades.
- La generación de condiciones de estadía y alimentación para las mujeres y sus hijos es una buena práctica, considerando las dificultades y retos de las comunidades étnicas para desplazarse a otros lugares y dedicar tiempo para otras actividades.
- Vincular a integrantes del resguardo como implementadores es una buena práctica para consolidar la capacidad instalada y mitigar los riesgos en la implementación.

- Se percibe un buen desarrollo en relación con las actividades de género con el grupo de mujeres del resguardo indígena Siona, pese a que se tiene una cultura patriarcal marcada, se observa el liderazgo de algunas mujeres, el reconocimiento de estos espacios, la unidad entre algunas de las mujeres del grupo, la participación activa y los aprendizajes que se han generado.
- En cuanto a la implementación del proyecto productivo se entregó el insumo planeado, para algunas mujeres las expectativas se cumplieron, otras no quedaron satisfechas.
- La Acción Integral contra Minas permitió abordar elementos relacionados con el género en la comunidad Siona, y promovió el fortalecimiento de la identidad cultural, a partir de la inclusión de costumbres ancestrales en las jornadas de formación. Es decir, la CCCM habilitó un escenario de transformación social, vinculado al triple nexus: construcción de paz (Inclusión y prevención de la VBG), desarrollo comunitario (mejora en las oportunidades de acceso) y acción humanitaria (AICMA).

Recomendaciones

- Reconociendo las dificultades territoriales y de planeación, se recomienda mantener los acuerdos con las comunidades para evitar que los lazos de confianza creados se debiliten. Esto en relación con los cambios de fechas y entrega de gallinas.
- Implementar otras formas de impartir el conocimiento, de acuerdo con el contexto étnico y en armonía con la cultura de la comunidad.
- Refrendar los acuerdos en materia de sostenibilidad con la comunidad y las participantes directas, dado que se quedaron preguntas sin responder sobre la continuidad de acciones de sensibilización y formación.
- Frente al desarrollo de la metodología de las actividades de género, sí bien esta es participativa, lúdica, flexible, se deben generar acuerdos iniciales en los espacios con las participantes para que estos sean más propicios para el aprendizaje, el respeto por la palabra y la participación.
- Referente al proyecto productivo, se recomienda que para próximas formulaciones se considere un análisis inicial más profundo, riguroso, indagando por el desarrollo, impacto y sostenibilidad histórica de estos proyectos productivos, se deben considerar las variables de tipo cultural, territorial, de seguridad, apropiación, colectividad, para que se tenga el impacto deseado, y no sea un proyecto mediato.